

EXMO. SR.

Vereador **Alan João Orlando**

MD. Presidente da Câmara Municipal de Porto Ferreira – SP

Em Porto Ferreira – SP, 30 de março de 2022.

Senhor Presidente,

Em resposta ao Requerimento 028/22, da Câmara Municipal de Porto Ferreira, quanto à concessão de Bolsas de Estudos para alunos carentes da cidade de Porto Ferreira, informamos que segue em anexo ao presente ofício, um quadro demonstrativo da quantidade de Bolsas de Estudos concedidas no Período de 2010 a 2021, com a totalidade de alunos atendidos, por faixas de percentual de desconto.

Importante ressaltar que todos os alunos que requereram algum benefício de descontos e que se enquadravam no perfil sócio-econômico de relativa carência, foram atendidos com descontos percentuais, na forma de bolsas integrais (100%) e parciais, muitas das quais com valores superiores a 50%, superando o que está previsto na Lei Municipal nº 2.109 de 22/12/1998, tanto que nunca fomos interpelados por qualquer gestor público, a seu tempo, por certamente entenderem que nos mantivemos permanentemente muito além do esperado pelo Município.

A UNICEP durante os seus 50 anos de existência, apesar de constituir-se em instituição de educação privada, sempre se destacou pela sua responsabilidade social e solidária por meio, principalmente, da concessão de Bolsas de Estudos a alunos carentes, como política de facilitação de acesso ao ensino superior. Assim, um expressivo contingente de alunos e ex-alunos beneficiados, não teriam outra oportunidade de cursar o ensino superior e prospectar melhores condições de vida, se não tivessem sido matriculados na nossa Instituição. A tabela que anexamos, demonstra claramente a extensão desses benefícios.

Também, em adição às bolsas concedidas conforme informado, a instituição constantemente promoveu concursos de bolsas, que além do objetivo de atendimento social, estimulou a meritocracia, valorizando os alunos com potencial do município de Porto Ferreira, independentemente da condição sócio-econômica.



Importante destacar que, atualmente, são oferecidos os cursos de Bacharelado em Administração, em Arquitetura e Urbanismo, em Direito, em Engenharia Civil e em Engenharia de Produção; os cursos de Licenciaturas em Pedagogia e em Educação Física; e, o Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, totalizando oito cursos superiores.

Oportuniza-se ressaltar que, além dos benefícios sociais concedidos por meio das concessões de bolsas de estudos, nossa instituição também mantém, há vários anos, diversos outros programas sociais de atendimento à comunidade, como: **a) “Unicep: Nós Somos Capazes”** com público alvo formado por crianças e adolescentes classificados com Síndrome de Down, com deficiência intelectual ou dentro do espectro autista; **b) “Cursinho Comunitário Prof. Lourenço Filho”**, voltado para os interessados em prepararem-se para a Prova do ENEM, visando auxiliar aqueles que buscam oportunidades de ingresso em Universidades Públicas ou em programas governamentais como o FIES e o PROUNI; **c) “Projeto Guri”**, hospedado na UNICEP e em parceria com o Governo do Estado de São Paulo e com a Prefeitura de Porto Ferreira; **d) “Unicep no Ar”**, programa mantido pela UNICEP na Rádio Inovadora FM, como um programa de utilidade pública e de serviços à comunidade; e, **e) “Projeto Jovem Protagonista”**, programa de ampla abrangência que tem o objetivo de oferecer capacitações para alunos do ensino médio com temáticas de inserção no mercado de trabalho e projetos de vida, tendo assistido mais de 600 (seiscentos) alunos.

Acrescentamos que, nos últimos anos, todas as instituições de ensino superior – e a UNICEP não seria uma exceção - vêm sofrendo forte impacto pela significativa redução de alunos ingressantes e, conseqüentemente, no elevado desequilíbrio no orçamento, o que foi muito agravado com a Pandemia da Covid-19, inclusive no que diz respeito à inadimplência e ao abandono. Todavia, nossa instituição continua firme e perseverante nos seus propósitos e na tentativa de manter a regularidade de suas atividades, mesmo com as adversidades e o expressivo déficit orçamentário, tanto que continuamos mantendo nossos cursos em funcionamento regular, com nossa equipe de colaboradores técnicos-administrativos e de professores, em um total de 45 (quarenta e cinco) profissionais, atualmente em exercício.

Por fim, nossa instituição tem o forte sentimento da contribuição - passada, presente e futura - para o desenvolvimento do Município de Porto Ferreira, contribuindo com a formação de profissionais nas mais diversas áreas do saber que se somam à também importante oportunidade que a coletividade *ferreirense* oferece à região, do ponto de vista educacional, econômico, social e cultural.

Esperamos que as informações atendam às solicitações de V.S<sup>ª</sup>., assim como nos colocamos à disposição para outros esclarecimentos que se façam necessário. Ainda, aproveitamos para convidar a todos os vereadores da Egrégia Câmara Municipal de Porto Ferreira, para que nos visitem, para que possam conhecer nossas instalações e o trabalho que realizamos.



Aproveitamos a oportunidade para renovar nosso apreço e admiração a esta Casa de Leis e, com a certeza de que juntos conseguiremos contribuir para que, cada vez mais, a cidade de Porto Ferreira seja próspera, despedimo-nos atenciosamente.



Marcello Aparecido Ienco  
Diretor - ASSER



David José Hotenzi Vilela Braga  
Diretor - ASSER

Ano, semestre, % de desconto e quantidade de bolsas. Porto Ferreira.

Relatório extraído em 25/10/2021 às 16:09 horas.

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2010	1	Até 30%	359
		De 31% a 50%	43
		De 51 a 70%	0
		Acima de 71%	56
<b>Total</b>			<b>458</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2010	2	Até 30%	377
		De 31% a 50%	45
		De 51% a 70%	0
		Acima de 71%	43
<b>Total</b>			<b>465</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2011	1	Até 30%	261
		De 31% a 50%	21
		De 51% até 70%	0
		Acima de 71%	41
<b>Total</b>			<b>323</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2011	2	Até 30%	237
		De 31% a 50%	18
		De 51% até 70%	0
		Acima de 71%	23
<b>TOTAL</b>			<b>278</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2012	1	Até 30%	249
		De 31% a 50%	18
		De 51% até 70%	0
		Acima de 71%	39
<b>Total</b>			<b>306</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2012	2	Até 30%	237
		De 31% a 50%	16
		De 51% até 70%	0
		Acima de 71%	32
<b>TOTAL</b>			<b>285</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2013	1	Até 30%	255
		De 31% a 50%	10
		De 51% até 70%	0
		Acima de 71%	43
<b>TOTAL</b>			<b>308</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2013	2	Até 30%	218
		De 31% a 50%	11
		De 51% até 70%	0
		Acima de 71%	38
<b>TOTAL</b>			<b>267</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2014	1	Até 30%	211
		De 31% a 50%	16
		De 51% até 70%	2
		Acima de 71%	68
<b>TOTAL</b>			<b>297</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2014	2	Até 30%	194
		De 31% a 50%	17
		De 51% até 70%	2
		Acima de 71%	40
<b>TOTAL</b>			<b>253</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2015	1	Até 30%	284
		De 31% a 50%	18
		De 51% até 70%	2
		Acima de 71%	31
<b>TOTAL</b>			<b>335</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2015	2	Até 30%	245
		De 31% a 50%	15
		De 51% até 70%	2
		Acima de 71%	29
<b>TOTAL</b>			<b>291</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2016	1	Até 30%	302
		De 31% a 50%	20
		De 51% até 70%	2
		Acima de 71%	21
<b>TOTAL</b>			<b>345</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2016	2	Até 30%	272
		De 31% a 50%	19
		De 51% até 70%	2
		Acima de 71%	19
<b>TOTAL</b>			<b>312</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2017	1	Até 30%	308
		De 31% a 50%	36
		De 51% até 70%	2
		Acima de 71%	27
<b>TOTAL</b>			<b>373</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2017	2	Até 30%	259
		De 31% a 50%	28
		De 51% até 70%	1
		Acima de 71%	14
<b>TOTAL</b>			<b>302</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2018	1	Até 30%	305
		De 31% a 50%	43
		De 51% até 70%	2
		Acima de 71%	8
<b>TOTAL</b>			<b>358</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2018	2	10%	233
2018	2	De 31% a 50%	48
2018	2	De 51% até 70%	1
2018	2	Acima de 71%	6
<b>TOTAL</b>			<b>288</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2019	1	Até 30%	237
		De 31% a 50%	113
		De 51% até 70%	1
		Acima de 71%	6
<b>TOTAL</b>			<b>357</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2019	2	Até 30%	192
		De 31% a 50%	115
		De 51% até 70%	0
		Acima de 71%	5
<b>TOTAL</b>			<b>312</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2020	1	Até 30%	167
		De 31% a 50%	221
		De 51% até 70%	8
		Acima de 71%	10
<b>TOTAL</b>			<b>406</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2020	2	Até 30%	111
		De 31% a 50%	203
		De 51% até 70%	8
		Acima de 71%	5
<b>TOTAL</b>			<b>327</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2021	1	Até 30%	101
		De 31% a 50%	212
		De 51% até 70%	11
		Acima de 71%	7
<b>TOTAL</b>			<b>331</b>

Ano	Semestre	Porcentagem des.	Qtd_bolsas
2021	2	Até 30%	54
		De 31% a 50%	172
		De 51% até 70%	10
		Acima de 71%	5
<b>TOTAL</b>			<b>241</b>